

OCAK 16 1961 Pazartesi

MADEN-İŞ

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

Maden - İş'in bir Şubesi daha ESKİŞEHİR 'de açıldı

- Yazısı 4. sayfada -

Yıl: 4 — SAYI: 49 ONBEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR Fiatı: 15 Kuruştur.

Gelir Vergisi Kanununda Yapılan Tadilâttan Dar Gelirliler Memnun

Asgari geçim indirimi yükseltilerek vergi nisbetleri hafifletilmiş oldu

Bilhassa işçi ve esnaf zümresinin senelerdenberi üzerinde ısrarla durduğu Gelir Vergisi Kanunu nihayet ele alınmış, üzerinde bazı tadiller yapılmıştır. Dar gelirli vatandaşın lehine olarak tadil edilen maddelerle asgari geçim indirimi hadleri yükseltilmek suretyle bu zümrenin vergileri nisbeten hafifletilmiştir.

1962 de tatbik edilecek olan bu maddeler şunlardır.

İNDİRİM HADLERİ

a) Mükelleflerin günde 5, ayda 150, yılda 1800 lirayı aşmıyan gelirleri vergiye tabi tutulmaz.

b) Mükellef evli ise bu miktara eş için günde 3, ayda 90, yılda 1080 lira.

c) Çocukların her biri içinse; günde, 2 ayda 60, yılda 720 lira ilâve edilir.

(Devamı 3 üncü sayfada)



Delegeler, büyük kongrelerini dikkat ve alâka ile takip ediyorlar...

Maden - iş, Son kongresinde IMF ve Türk - iş'e üye oldu



Bir müddet evvel staj için Almanya'ya giden Sendikamız Sekreterin'n Almanya mektuptarını 2. sayfamızda bulacaksınız.

İttifakla alınan iki karar da alşıklandı

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii işçileri sendikasının 12. fevkalâde kongresi, İstanbul Eminunü Öğrenci lokalinde 9 Ekim 1960 pazar günü saat 9,30 da toplandı. Yoklama yapıldıktan sonra, Sendika genel başkanı Kemal Türkler, toplantıda hazır bulunanları Atatürk, işçi ve Türk şehitleri huzurunda bir dakikalık ihtiram duruşuna davet etti. Bilâhare kongre başkanlığına Yusuf Sidal, Zühtü Tetey kongre başkan vekilliğine, Adnan Arkın, Recep Güçlü Nurettin Utlu ve Sabri Koklük'te kongre zabıt kâtipliklerini seçildiler. Seçilen kongre divanı, divanda yerlerini aldılar.

Kongre başkanı Yusuf Sidal, divandaki arkadaşlara gösterdikleri itimattan dolayı delegelere teşekkür ettikten sonra gündemi okudu:

1 — Yoklama, Açılış, divan seçimi.

2 — Türkiye işçi sendikaları konfederasyonuna aza olma hakkında müzakere ve karar ittihazı.

3 — International Metalvorker's Federation (Milletlerarası Maden işçileri federasyonu) na aza olma hakkında müzakere ve karar ittihazı.

Yusuf Sidal, 1. maddenin ikmal edilmiş olduğunu, gündem maddeleri hakkında teklifi olan olup olmadığını sordu. Söz alan olmadığından gündemi aynen reye koydu ve ittifakla tasvip edildi.

Gündemin ikinci maddesinde

(Devamı 3 üncü sayfada)

KOLLEKTİF AKİD MÜZAKERESİ

Maden — İş son günlerde kollektif akit çalışmalarını hızlandırmış bulunan kollektif akit taslağı 5 büyük fabrikaya teklif edilmiş, sendikanın bu iyi niyeti memnuniyetle karşılanmıştır.

Sendika şimdiden bazı fabrikalarla kollektif akit müzakerelerine başlamış bulunmaktadır.

Kollektif Akit dairesi ile ilgili birde istatistik bürosu kurulmuştur..



Konuşmasını 2. sayfamızda okuvacağını İMF temsilcisi Mr. Levinsen, Sendika Genel Başkanı Kemal Türkler ile...

İMF OTOMOTİF Blg. KONFERANSI

Uluslararası Maden işçileri federasyonu (IMF) Otomotif bölümü 28 — 30 kasım 1960 tarihinde Pariste otomobil işçileri konferansı düzenlemiştir. Bu konferansa IMF'ye üye olan sendikalardan 15 ülkenin 60 temsicisi katılmıştır. Avrupa ve Amerika Birleşik Devletlerindeki temelli otomobil endüstrisinin bulunduğu ülkelerden başka Hindistan, Japonya ve Güney Afrika birliğinden de temsilciler katılmıştır. Konferansa sunulan çok etraflı aporlar üzerinde uzun görüşmeler olmuş ve özellikle, otomobil endüstrisinin uluslararası seviyedeki ekonomik durumu ele alınmıştır. Bundan başka işçilerin ücretleri, çalışma şartları ve sendikaların durumu da bahis mevzuu edilmiştir. Otomobil işçileri arasında uluslarası işbirliğini ve dayanışmayı sağlamak amacı ile çeşitli ülkelerin işçi mümessilleri ile sendika idarecileri ve liderleri arasında karşılıklı ziyaretlerin yapılması için bir program düzenlendiği gibi, teşkilâtlanma, kollektif pazarlık ve sendikacı eğitimi alanlarında uzmanlardan faydalanılmass da karar altına alınmıştır. Aynı zamanda, sendika çalışmalarının uluslararası alanda verimli olması için, çeşitli otomobilcilik firmalarında ve ülkelerde, çalışma şartları ve benzeri durumları üzerine sistomatik bilgi verilmesi de doğru görülmüştür.

Toplantı sonunda yayınlanan bildirinin özetini gelecek sayımızda bulacaksınız.

Başyazı :

Maden-İş ve Faaliyeti

Maden — İş sendikacılık sahasında büyük inkilâplar yapmıştır. Bugüne kadar bir çok hususlarla mücadele etmiş ve bugün sağlam ve teşkilât olarak oturmuştur.

Bu sene içerisinde de 5—6 bölgede daha sendikayı teşkilâtlandıracağız. Açılacak seminerlerde yetişecek temsilciler, sendikanın temel direkleri olacaktır.

Üyelerimizin ücret ve çalışma şartları en mühim işimizdir. Müesseselerle Kollektif Akitlere bağlanmak tek gayemizdir. Sosyal hayatın düzenlenmesi ve memleket sanayiinin kalkınması yönünden iyi bir anlayış ve hüsnüniyet sahibi işverenlerle yapılacak kollektif akitleri müşterek çalışmaya şart görmekteyiz. Böylece üyemizin menfaatini, diğer menfaatlerle birlikte korumuş olacağamıza inanıyoruz.

Kemal Türkler

Pendik - Bakırköy kongresi yapıldı

Türkiye Maden — İş sendikasının Pendik ile Bakırköy şubelerinin kongreleri geçen ay içerisinde yapıldı. Üyeler tarafından çok alâka gören bu her iki kongrede de, işçiler söz alıp konuştular. Hatipler daha ziyade sigortadan ve bölge çalısma müdürlüğünün kifayetsizliğinden şikâyet ettiler. Pendik kongresinde söz alan işçiler, Pendik — Tuzla bölgesinde büyük sayıda işçi çalıştıran işyerleri olduğunu, işçilerin hastalık veya kaza hallerinde Kartal veya Kadıköye gitmek mecburiyetinde kaldığını, bu sebeple bugünkü durumda Tuzlada acil vakalar karşısında sigortanın yetişemediğini belirtikten sonra, Pendik —

(Devamı 3 üncü sayfada)



Maden - İş 'in üç İş yerinde çıkardığı ihtilâf neticelendi

Mubar Martlirasyon işçilerini temsilen Türkiye Maden — İş sendikasının çıkardığı topluluk iş ihtilâfı yüksek hakem kurulunda işçiler lehine neticelenmiştir.

(Devamı 3 • sayfada)

Almanya Mektupları

Kolayımıza - Gelen -

Bir müddet evvel Türkiye Maden — İş sendikası tarafından, Almanya Maden işçileri sendikasında 6 ay staj görmek üzere Almanyaya gönderilen sendika genel sekreteri Zeki Utku, üye arkadaşlarına bir mektup göndermiştir. Bu mektubu aynen neşrediyoruz:

Zek UTKU

Sevgili üye kardeşlerim,

Sizlere şimdiye kadar buralardan malûmat vermek fırsatını bulamadım. Sebebi de bizler'n işin zor tarafını hatırımıza getirmeyişimizdir. Ben de, 2 günlük Almanca ile her şeyi halledebileceğimi, istediğimi yapabileceğimi zannettim. Sam'miyetle itiraf edebilirim ki, yabancı bir memlekette lisan bilmemezlik feci ve hazin oluyor. Hepimizin idealinde yabancı memleketleri görmek, tanımak iştiyakı yaşaı. Ama ne yazık ki bu mevzuun can damarı olan lisan öğrenimine hiç birimiz yanaşmayız.

Vatanından ayrılarak yabancı memleket topraklarına ayak basan bir insanın, kendi memleketinde duymuş ve görmüş olduğu her şeyin aksi bir hayatı vardır: İnsana ancak tren ve tramvay sesleri yabancı gelmez.,

Evet, her şey aynıdır: İnsanlar, hayvanlar ve tabiat Fakat konuşmalar ve adetler arasında muazzam tezat vardır. Bu ayrılıklar içinde lisan bilmeden yurt dışına çıkarsanız, bulunduğunuz memleket insanlarının memleketiniz hakkında başka intiba edinmesine sebep olursunuz. Ne yazık ki Almanyaya gelen Trüklerin ekserisi bu durumdadır.

Benim buradaki Türkler hakkında edindiğim intiba: Almanyadaki Türkleri 3 sınıftır. Ticaretle iştigal edenler, talebeler ve çalışmaya gelenler... Bunlardan birincileri - nin yaşayışları iyidirı Talebeler ve işçiler kendilerinin idarelerini bildikten sonra, normal hayat yaşayabilirler. Fakat, buraya bilhassa çalışmaya gelenlerin gayesi başka olduğu için, çok sıkıntı çekmektedirler. Bu duruma lisan bilmemekte ilâve edilirse o zaman işin güçlüğünü anlamanız kabildir...

Evet kardeşlerim, yaşayış şartlarımızın yükselmesi ve her hakkımızı almamız kendi elimizdedir. Bunun için birlik lâzımdır. Dünyaya örnek olan Alman işçileri her yönden birleşmiş ve aynı fkiirler altında toplanmış olduklarından, her şeyde muazzam hamleler yapmışlar ve istedikleri haklarını almasını bilmişlerdir. Bizlerinde bu günleri görebilmemiz için bu elzemdir.

İşçi kardeşlerim; vatanımız ve kendimiz için çalışmak dururken yabancı memleketlerde iş arama hayalinden vazgeçiniz. Türk işçisi olarak sendikalarımızın etrafında elele verip çalışmakla bütün hayaller gerçekleşebilir. İşte biz de o zaman refah ve saadet için de yaşıyabiliriz. Alman işçilerinin — sizlere anlatacağım - ilerlemeleri, refahı kendi yurtlarında aramalarından doğmuştur.

Velhasıl, hayallerimizin bu yönde değişmesini başarabileceğimize nanıyor, bu devrin cefakâr işçileri oalarak atimizin yıkılmaz temelini teşkil edeceğimizden emin, gurur duyuyorum.

Hepimize sonsuz sevgi ve hürmetlerimi bildirir, işlerinizde başarılar dilerim, sevgili üye ve işçi kardeşlerim..

Maden iş'in Emet Şubesi kongresi Hazırlıkları

Türkiye Maden — İş sendikasının Kütahyada kurulu 32 numaralı Emet şubesi kogre hazırlıklarıea başlamıştır. Boraks madeninin son zamanlarda işinin durması sebebiyle, bazı şube idarecileri eksilmiş veya iş göremez hale gelmişti. İşyerinin faaliyete geçmiş olması sebebiyle üyeler'n arzusu ile yeniden dinamik bir şube müteşebbis kurulu teşekkül ettirilmiştir. Geçici kurul en kısa zamanda şube faaliyetlerini geliştirecek ve kongreyi hazırlıyacaktır.

Diğer taraftan bölge dahilinde başka madenler de bulunmaktadır B'lhassa şube, bu diğer madenleri de şubeye bağlamak için çalışacaktır.

Geçici kurul şu şekilde teşekkül ettirilmiştir: Mustafa Er (başkan), Halit Uzun (başkan V.), Ahmet Nuri Ağanlıoğlu (Sekreter), Ali Rıza İğde (Muhasip), Hasan İnan (veznedar), azalar: Mehmet Doğanay, Mehmet Altın; Halil Ginç; Süleyman Erduran; Mehmet Gökduman; İbrahim Öztürk.

Sendika 4 iş yerinde çıkan ihtilâfı hâl için çalışıyor

Türkiye Maden - İş Sendikasının Şakir Zümre fabrikası işçilerini temsilen çıkardığı toplulukla iş ihtilâfı il hakem kuruluna intikal etmiştir.

VENTURADA İHTİLAF

Ventura Madenî Eşya fabrikasında çıkarılan iş ihtilâfının da uzlaşma görüşmelerine devam edilmektedir.

Sendika temsilcileri iş yerinde işverenle işçiler lehine bir anlaşmaya varılacağı kanaatindedirler.

SAMURKAŞ KARAR BEKLİYOR

Samurkaş Madenî Eşya fabrikası işçilerini temsilen Türkiye Maden — İş sendikasının çıkardığı toplulukla iş ihtilâfı da il Hakem kuruluna intikal etmiştir. Kararın yakında açıklanacağı ümit edilmketedir.

EMEYE ZAM BEKLİYOR

Emeye Taş Emaye fabrikası işçilerini temsilen zam mevzuunda çıkarılan iş ihtilâfı da il hakem kurulunun kararına kalmıştır.

Kararın işçiler lehine olması temenni edilmektedir.

ÜCRET VE YEMEK MESELESİ

Ayvansarayda kurulu Civata fabrikası işçilerini temsilen de Maden — İş sendikası bir toplulukla ş ihtilâfı çıkarmıştır. Bu iş yerinde çıkarılan ücret ihtilâfı İl Hakem Kurulu kararına kalmış, yemek ihtilâfı ise İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

Maden - iş Hamleler Peşinde Koşuyor ..

Türkiye Maden — İş sendikasının son kongresi aldığı mühim bir kararla istikbalde büyük hamlelere namzet olduğunu bir defa daha göstermiş oldu.

Sendikanın malî raporunun müzakeresi sırasında, bazı işverlerinin Mart 1959 daki temsilciler meclisi kararı ile 5 lira üzerinden asgari ücret ödetekte oldukları halde bazılarının halen 250 kuruş asgari aidat ödemekte oldukları nazarı dikkate çarptı. Bunun üzerine açılan müzakereler neticesinde kongre temsilciler meclisinin kararı tasvip etmek suretiyle, asgari aidatın 250 kuruştan 5 liraya çıkarılmasına ittifakla karar aldı. Ve karar kongrece alkışlandı. Kongreden sonra aidatını ilk 5 lira yapan işyeri olarak İstinye Kavel Kablo fabrkası işçileri aldıkları kararı merkeze bildirdiler ve öncülük şerfine nail oldular. Arkasından diğer işyerlerindeki üyelerde onları takipte yarış ettiler. Böylece bu gibi hususlarda sendikanın kuruluşundan bu yana önderlik yapmış olan Ayvansaray Çici fabrikası işçileribu önderliği bu seefr Kavel kablo fabrikası işçilerine kaptırmış oldular.

Kongreden sonra bazı üyelern müracaatından anlaşıldığına göre bazı üyelerimiz asgari aidat 5 liraya çıkmakla yardımların da iki misline çıktığını zannetmektedirler. Halbuki kongre sadece aidatları 5 liraya çıkarmış, yardımları yükseltmemiştir.

Bu sebeple yardımlar aynen kalmıştır. Diğer taraftan kongreden önce 5 lira aidat veren üyeler iki misli yardım almakta idi. Eğer kongreden evvel 5 lira aidat vermekte olan üyeler, kongre tarihinden itibaren aidatlarını 10 liraya çıkarırlarsa (k o takdirde geçmiş bir iki aidatın farkını vermek şartiyle) o takdirde aniak iki misli yardım almaya hak kazanmış olacaklardır.

Kongrenin aidatlar mevzuundaki bu hayırlı kararı sendikanın faaliyetlerinde kısa zamanda mühim inkişaflara yol açmış olacaktır.

YABAN KEDİSİ

Yazan: KAZIM NARMANLI

Gerek şahsen, gerekse haber göndermek veya mektupla değerli üye ve okuyucularım neler sormuyorlar ki. Bu sayıda nasıl olsa bu mevzularla ilgili yazılar bulacağınıza göre bu dar sütunumda kısa cevaplar vereceğimden özür dilerim.

Soru — Cemil Sözen:

Fişek fabrikasını gezdiniz, hoşunuza gitti mi?

Cevap — Memleketimizin böyle bir esere sahip olması cidden iftihar edilecek mesele. Çok teşekkür ederiz, gezdirene de, ona sebep olana da!

Soru — Yaban kedisi:

Bana arkadaşlarım yaban kedisi diyorlar, amma ben kızım olur mu?

Cevap — Siz imzanızı Yaban Kedisi diye attığınıza göre, hoşunuza gidiyor demektir. Arkadaşlarınızın hatırını kırmayın,

Soru — Nihat Teker:

Borçlandım, Borcumu veremiyorum: Ne yapayım?

Cevap — Oturup ağlayacak değilsiniz ya, çalışıp ödeyeceksiniz. Çalışmak ilerlemek demektir: Mesele kalmaa

Soru — Necmettin Sevilen:

Viziteye çıkmak istedim. İşveren bırakmadı, Sendikaya geldim, doktoru gönderdiler. Hasta olduğum meydana çıktı. İstirahat alım amma, arada bir yevmiyem kayboldu: Kimden alayım?

Cevap — Hastalığınıza teşhis koyan doktor beye vaziyeti arzedecektisiz ki o da istirahatınızı ona göre açsın. Sigorta olarak da işyerine bir yazı yazılıy hastalığın ilerlemesine sebeb olduğu için lâzım gelen muamelenin yapılması lâzımdı. Şimdi bildirelim, senin yevmiyeni alalım: İşyeri de bir daha böyle şlyler yapmasın.

Soru — Selâhattin Birinci:

Sabahleyin işi olup da öğleden sonra işbaşı yapan arkadaşın uazar yevmiyesi kesilir mi?

Cevap — Efendim burada bir mesele var. Sabah izinsiz olan arkadaş, öğledln sonıa çalıştırılmışsa izinsizliği affedilmiş demektir ki o da ceza ile karşılanmaz. İkncisi; zaten işe geliş pazar yevmiyesinin hatırı içindir: Eğer öyle olmasa arkadaş o gün tam gelmez, nasıl olsa yok der. Bir dahasında konuşalım, ondan sonra hareket edelim, pazar yevmiyesinin kesilmemesi lâzım.

Soru — Şerif Acar:

İşyerinde iki sene çalıştım, bir buçuk ay ayrıldıktan sonra tekrar geldim. Şimdi eskisi ile beraber 7 senelik işçi oluyorum. İzin hakkım ne kadardır?

Cevap — 7467 sayılı kanunun 3. maddesinin 2 nci bendi geretince, işyerilden herhangi bir sebeble ayrılmış ve tekrar aynı yerde iş başı yapmış işçilerin çalışma süreleri da birleştirileıek hesaba katının bu kanunun tatbikatınlacağı beyan edilmiştir. Binaenaleyh sizde iş yerinde yedi senedir çalıştığınıza göre, Kanunen 18 gün izin hakkınız vardır Zira bir seneden 5 seneye kadar çalışan işçiç 12 gün. 5 seneden 15 seneye kadar çalışan işçi 18 gün. 15 seneden fazla çalışan işçi de 24 gün izin hakkına sahiptir. Pazar ve Bayram yevmiyeleri bu izinin haricinde mütalâ edilir.

(Devamı var)

IMF temsilcisi Levinson kongrede konuşma yaptı

Türkiye Maden — İş Sendikasının son kongresinde misafir olarak buluan IMF'nin temsilcisi Mr. Levinson teklif üzerine bir konuşma yapmıştır. Hayli ilgi çekici mevzular bulunan bu konuşmada Mr. Levinson, Türkiye Maden — İş Sendikası başkanı Kemal Türkler ile yapılan temaslar neticesinde Türkiyedeki bazı Sendika'arın ilgili Milletlerarası Federasyonları ile temaslara başladığını, bundan Milletlerarası işkolu Federasyonları - nın çok memnun olduklarını belirttikten sonra, «Şunu söylemek isterim ki her sendika, işkolundaki Milletlerarası Federasyoiu ile temasa geçsin. Milletlerarası Federasyonlar, Türk Sendikacıları ve Türk işçileri ile temasa geçmeye ve ellerinden gelen her türlü yardımı zevkle ve arzuyla yapmaya hazırdır» dedi. Müteakiben Hür Dünya Sendikaları Konfederasyonunun (ICF-TU), yani Türk — İş'in aa olduğu teşkilâtın durumunu ve daha ziyade umumî ana dâvalarla uğraştığını, bunun yanında ise her iş kolunun ayrı ayrı Milletlerarası Federasyonları bulunduğunu ve bunların tamamen müstakil olduğunu, Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonunun bunlardan birisi olduğunu, bu bahsettiği teşkilâtların tamamen Hür ve Demokratik memleket işçilerin ait olduğunu etraflıca izah ettikten sonra, Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonunun, içerisinde de meselâ Otomativ, Demir Çelik işçileri gibi muhtelif kısımlara ayrılmak suretiyle çalıştığını belirtti. Bu kısımlara ait zaman zaman konferanslar yapıldığını söyledikten sonra «Meselâ aralık ayında otomobil işçilerinin Pariste bir konferansı vardır. Bu kosferansın gayesi, bütün dünyada otombil sanayiinde çalışan işçilerin hayat seviyelerinin yükseltilmesi ve aynı şartlarla Kollektif Akit yapma imkânının sağlanmasıdır» dedi.

İşverenlerin yavaş yavaş memleket sınırlarını aşarak bir sermayedarın dünya üzerinde muhtelif memleketlerde fabrika kurmakta olduklarını, meselâ otomobil sanayiinde 12 büyük işveren olduğunu, bunlardan General Motorun bir çok memleketlerde fabrikası olduğunu, Fort müessesesinin 14 memlekette şubeleri açıldığını, Türkiyedede Vills Jeep Fabrikasının misal olabileceğini, bu sebpele muhtelif memleketerde kurulan bu fabrikaların ücret ve çalışma şartları bakımından şirketlerin merkezine bağlı olduğunu ve oradan talimat aldıklarını belirttikten sonra «biz ise buna karşılık henüz birleşmedik. Nasıl işverenlerin dünya çapında bir ücret ve sosyal siyaset programları ve bunlara karşı dünya çapında bir plânları varsa, artık bizimde bunlara karşı dünya çapında bir programımız olması lâzımdır. Bunun zamanı gelmiştir.»

Bu durumda Türk işçilerine düşen en mühim vazifenin, Türk sendikalarını gerçek manâda teşkilâtlandırmak ve Milletlerarası Federasyonlarla iş - birliği yapmak olduğunu belirtti. Türkiye Maden — İş sendikasının Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonuna aza olması neticesinde, Maden — İş'e pratik yardımlar yapılacağını, yabancı sermaye ile kurulan iş yerlerine ait, Federasyon umumî Kollektif Akit yapacağı için Türkiyedeki bu tip işyerlerinde çalışan işçilerin de bundan istifade edeceğini, ileride Maden - İş Sendikasının yapacağı Kollektif Akitlerde Federasyondan uzman gönderileceğini, çünkü bu uzmanın yabancı sermaye sahibinin durumunu daha iyi bileceğini, zah ettkten sonra, Milletlerarası Maden işçileri federasyonunun bütün dünyada teşkilâtlanmış olduğunu, Tunus, Nijerya, Fas gibi yeni yerlerde de teşkilâtlandığını, Japonya ve Hindistanda birer bürosu olduğunu, Lâtin Amerikada da büro açılmak üzere olduğunu belirtti. «Milletlerarası Federasyonlar arasında en kuvvetlisi olan Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonu sizlere kucağını açmakla çok memnundur. Ve sizlere yardım edeceğimizi garanti ediyoruz. Bu yardım ne sözde kalacak ne de birkaç günlük olacaktır. Bu yardım devam edecektir. Hür Dünya sendikalarının bu gelişmesi karşısında, faşizm veya komünizmin herhangi baltalayıcı bir hareketi olursa buna asla müsaade etmiyeceğiz» dedi ve demokratik memleketlerdeki sendikalarda grev ve kollektif akid hukukunun şart olduğunu belirttkiten sonra da konuşmasını bitirdi.

Kemal Türkler tetkikte

Türkiye Maden — İş sendikası genel başkanı Kemal Türkler, 20 Ocak tarihinden sonra iki haftalık bir tetkik seyahatine çıkacaktır. Bu seyahat esnasında Kemal Türkler, Balıkesir, İzmir, Bursa, Kütahya; Eskişehir; Ankara; Kastamonu bölgelerini ziyaret edecek; üyelerle yakından temas ederek dert ve dileklerini dinleyecektir.

Ayrıca bazı yerlerde film gösterileri yapılacak, broşürler; teypli konferanslar ile üyelere Maden — İşin faaiyetleri hakkında bilgi verilecektir.

Maden İş'in Kongresinde

(Baştarafı 1 inci sayfada)
ki Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna aza olma hakkında daha önceden idare kurulunca hazırlanmış ve delegelere dağıtılmış bulunan esbabı mucibe lâyihası Hamit Tüzün tarafından okundu. Kongre başkanı tarafından bu hususta konuşmak istiyen olup olmadığı soruldu. Söz alan olmadı. Bilâhare ilgisi dolayısı ile Türk — İş başkan vekili Seyfi Demirsoya söz verildi.

Seyfi Demirsoy, yaptığı kısa konuşma ile bütün Türk sendikalarının Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu camiası içerisinde toplanmasının faydalarını etraflıca izah etti. Son olarak (Türkiye, Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri sendikasının Türk — İş'e doğrudan doğruya aza olmasını biraz sonra karara bağlıyacaksınız. Türkiye Maden — İş sendikasının doğrudan doğruya Türk — İşe azalığını şerefle karşılıyoruz Bizim Türk — İş olarak bu hustaki görüişümüz müsbettir.) dedikten sonra konuşmasını bitirdi. Bilâhare kongre başkanı Yusuf Sidal, Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii işçileri sendikasının doğrudan doğruya Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna aza olmasını reye vazetti. Reyler sayıldı. 280 delegenin tamamının iştirakiyle ittifakla alkışlarla kabul edildiği görüldü.

Müteakiben International Metalvorker's federation'a Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii işçileri sendikasının aza olması hakkında, daha önceden genel idare kurulunca hazırlanarak delegelere dağıtılmış bulunan esbabı Mucibe lâyihası, İdarecilerden Hamit Tüzün tarafından okundu. Bu hususta söz isteyen olup olmadığı kongre başkanı tarafından delegelere soruldu.

Söz isteyen olmadı. İlgisi dolayısıyla kongrede davetli misafir olarak hazır bulunan Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonu genel sekreter vekili Mr. Levistona söz verildi.

Diğer sütunlarımızda okuyacağınız Mr Levinsonun konuşmasından sonra delegelerden Yılmaz Okan söz isteri ve dedi ki: Türk işçileri arasına Faşizm ve komünizmin katiyyen giremez. Türkiye Maden — İş sendikasının Milletlerarası Maden işçileri federasyonuna katılma hususunda alacağı tarihi karar hayırlı olsun.

Kongre başkanı Yusuf Sidal. Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii işçileri sendikasının Milletlerarası Maden İşçileri Federasyonu (International Metalvorker's Federation) na aza olmasını reye koydu. Teklif, bütün delegelerin iştirakiyle ittifakla kabul edildi. Karar ayakta uzun müddet alkışlandı.

Bilâhare, alınan tarihi kararın hayırlı olması temennisiyle, sendika genel başkanı tarafından, Milletlerarası Maden İşçileri federasyonuna revdi edilmek üzere, Federasyonun genel sekreter vkili Mr. Lvinsona kongre adına bir flâma hediye edildi. Flâma üzerinde (Türkiye Maden — İş sendikasından IMF ve 12. Genel kongre 9.10.960) yazıları vardı. Ayrıca sendikanın sembolü olan bir çark içerisinde el sıkışan iki el resmi vardı.

Alkışlarla flâma tevdiide yapıldıktan sonra, gündem maddeleri bitmiş olduğundan, kongre başkanı Yusuf Sidal tarafından, kongrenin hitama ermiş olduğu bildirildi ve kongre sona erdi.

Pendik kongresi

(Baştarafı 1 inci sayfada)
Tuzla bölgesinde bir sigorta dispanseri ihdasını veya bir sağlık istasyonu kurulmasını istediler. Şeşbeşler dökümhanesinedn konuşan işçiler ise, işlerinin çok ağır olması dolayısıyla her an ani kazalarla karşılaşmakta olduklarını belirterek, işyeri sigortanın bir anlaşmalı hekim vermesini istediler.

Bundan başka, iş kanununun tadilini isteyen işçilre, Kollektif akit ve grev hakkı üzerinde durdular.

Her iki kongrede de genel başkan Kemal Türklerin konuşmasını müteakip seçimlere geçildi.

Pendik idare heyeti: Başkan Ahmet Oğuray, Baş. v. Ahmet Girbak, sekreter Nurettin Utlu; Azalar; Mustafa Taşoğlu, Tarık Polat; Binali Kıralı Erol Dönmez.

Bakırköy şubesi idare heyeti: Başkan Adil Öztümer; Baş. V. Recep Güçlü, sekreter Kâzım Öcal, azalar; Mehmet Kaya; Sabri Sevsin; Nurdoğan Gürler; Nuri Suna.

Ankarada Adanada ve Kastamonuda Faaliyet

Türkiye Maden — İş sendikası Adana bölgesine gönderdiği bir memuru vasıtasıyla yaptırdığı tetkikat neticesinde, işkolunda 34 işyeri tesbit edilmiştir. Sendika genel icra kurulu Adana bölgesi hakkında hazırlayacağı raporu, genel idare kurulunun ilk toplantısına koyacaktır.

Diğer taraftan Ankarada sendikanın şubesini kurmak üzere faaliyete geçilmiştir.

İlk olarak Minnepolis Traktör fabrikası ile Maden Hurdacılık işyeri teşkilâta alınacaktır.

Kastamonuda kurulu Küre Maden işçileri sendikasının Maden İşe iltihakları hakkında gelen haber üzerine ilgililerle temasa geçilmiştir. Genel başkan Kemal Türkler bu ay içerisinde Ankara ve Küre maden işçileri sendikasını ziyaret edecektir.

Diğer taraftan Simav kurşun flatasyonu işçileri de Maden — İşe girmek üzere genel merkeze müracaatta bulunmuşlardır. Simav üzerinde Maden — İş icra kurulu henüz bir karara varmamıştır.

Maden İş'in Üç İş Yerinde Çıkardığı

(Baştarafı 1 inci sayfada)
Varılan karara göre işçi ücretlerine 20.7.960 tarihi başlangıç kabul edilerek 100 kuruşluk bir zam yapılmıştır.

GAZ OCAGI İŞÇİLERİNE ZAM

Diğer taraftan Leventte kurulu gazocağı fabrikası işçilerini temsilen yine Maden — İş sendikasının çıkardığı topluluk'a iş ihtilâfı Yüksek Hakem kuruluna intikal etmiş ve ihtilâf yine işçiler lehine neticelenmiş, ücretlere yüzde 15 nisbetinde bir zam yapılmıştır.

Karar, 5.8.960 tarihi başlangıç kabul edilerek yürrülüğe girmiştir. —

DÖKÜM İŞÇİLERİ DE ZAM ALDI

Bu arada Zoryo Dökümhanesi işçilerini temsilen sendikamızın çıkardığı ihtilâf da yine yüksek hakem kurulunda neticelenmiş ve 20.7.960 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

İşçi ücretlerine yapılan zam miktarı yüzde 10 dur.

Gelir Vergisi Kanunu

(Haftalık ücretlerde 7 gün üzerinde nindirim yapılır)

Evvelce ve halen yürürlükte bulunan maddeye göre ise indirim hadleri şöyledir:

a) Bekâr mükelleflerde: Günde 225 kuruş, ayda 67,5 lira, yılda 810 lira

b) Evli mükelleflerde; günde 375 kuruş ayda 112,5 lira, yılda 1350 lira.

c) Bir veya iki çocuklu evli mükelleflerde; günde 4,5, ayda 135, yılda 1620.

d) Üç veya dört çocuklu evli mükelleflerde; günde 525 kuruş ayda 157,5 yılda 1890 lira,

e) Dörtten fazla çocuklu evli mükelleflerde; günde 6, ayda 180, yılda 2160 lira vlrgiden muaftı.

VERGİNİN NİSBETİ

Gelir vergisi kanununun tatbiki tarihinden itibaren aşağıdaki nisbetlerde alınacaktır.

İlk 2500 lira için yüzde 10, sonra gelen 7500 lira için yüzde 20. 15000 lira için yüzde 30, 30000 lira için yüzde 40, 70000 lira için yüzde 50, 157500 lira için yüzde 60, 217500 lira için yüzde 70. 500,000 lira ve daha fazla matrahlara yüzde 60 nisbeti uygulanır.

Eski maddede ilk 2500 lira için yüzde 15 nisbetinde vergi alınmakta idi. Yeni maddenin diğer dilimlerinden ise eski maddenin diğer dilimlerine nisbeten daha fazla vergi alınmaktadır.

TATBİK TARİHİ:

Vergi nisbetleri hakkındaki madde 1/3/1962 diğer kazanç ve iratlar hakkındaki madde ise 1.1.1962 tarihlerinde uygulanacaktır.



Gelecek sayımızda röportajını bulacağınız Kavel Kablo işçileri bir arada

Et ve Balık Kurumu Kombina Spor Kulübü : Ana Nizamnamesi

BÖLÜM: I

KURULUŞ GAYESİ, ADI, MERKEZİ ve RENGİ:

Madde 1 — Et ve Balık Kurumu İstanbul teşkilâtında vazife gören memur, müstahdem ve işçilerin bedenî fikrî ve ahlâkî kabiliyet ve meziyetlerini arttırıp geliştirmek maksadı ile; imkânları nsbetinde sporun her şubesinde faaliyette bulunmak üzere bir spor kulübü kurulmuştur.

Madde 2 — Kulübün adı: (Et Balık spor) kulübüdür. Merkezi Zeytinburnu Et kombinası binasd içinde özel dairedir

Madde 3 — Kulübün rengi: (Sarı — Siyah) ve alâmeti farikası (E. B. S.) harflerinden müteşekkil armadır

Madde 4 — Kulüb, siyasetle meşgul olmayan bir teşekküldür Kulübün üyeleri de; teşekkül, maksat ve faaliyetleri dahilinde hiç bir suretle, siyasetle uğraşamazlar.

BÖLÜM: II

ÜYELİK VASIF ve ŞEKİLLERİ HAK ve VECİBELERİ, ÜYELİGİN SONA ERMESİ:

Madde 5 — Et ve Balık Kurumu İstanbul teşkilâtında vazife gören memur, müstahdem ve işçiler kulübün tabiî üyesidirler'

Ancak, Et ve Balık Kurumu Umum müdürlüğü ile bağlı taşra teşkilâtında vazife gören bütün memur, müstahdem ve işçiler kulübe üye olabilirler.

Madde 6 — Kulüb üyeleri için yasak olan hususlar:

a) Kulübde ve hariçte sportmenliğe yakışmıyacak ve bütün manevî şahsiyetlerini rencide edecek fii lve harekette bulunmak.

b) Kulübde ve hariçte kulübü alâkadar edecek mevzularda, nifakçı hareket ve beyanda bulunmak

c) Kulüb dahilinde siyasî münakaşalar yapmak, siyasî ikilikler yaratmak.

d) Kulüb mensubinin arasında ikilikler yaratarak, kulüb kardeşlik, samimiyet, birlik ve ahengini ihlâl etmek.

e) Genel kurul ve yönetim kurulu karar ve nizamlarına aykırı hareket etmek

f) Kulübün demirbaşlarından ve saire eşyasına zarar vermek

g) Sibepsiz olarak spor çalışmalarına ve müsabakalarına iştirak etmemek (Spor yapanlar çin).

h) Kasden kulübün mağlubiyetine ve zararına sebeb olmak

i) Kulübden maddî ve manevî menfaat teminine teşebbüs etmek.

k) Salâhiyeti olmadan kulüb namına herhangi bir yerde kulübü ilzam edecek şekilde mütalâa, izahat ve beyanda bulunmak.

Yukarıdaki yazılı yasaklara ve 10 cu maddede kayıtlı vecibelere riayet etmiyenler, suçlarının derecesine göre; yönetim kurulu veya disiplin kurulu tarafından, aşağıdaki maddelerde izah edildiği şekilde cezalandırılırlar

Madde 7 — Üyeler istedikleri zaman kulübden çıkabilirler. Çıkma isteği yönetim kuruluna yapılacak yazılı dilekçe ile tatbik edilir.

Üyelerin hak ve vecibeleri:

Madde 8 — Üyelerin hakları:

a) Genel kurulda bulunmak ve oy vermek

b) Seçmek ve seçilmek hakkına malik olmak.

c) Bu yönetmelikte yazılı haklardan istifade etmek.

Madde 9 — Üyelerin vecibeleri:

a) Bu yönetmenlik ile kabul ettikleri hususlara tamamen riayet etmek.

b) Malî taahhütlerini vaktinde yerine getirmek

c) Sporcular ülküsünü benimsimek, yayımı ve duyurulması için çalışmak.

BÖLÜM: III

KULÜBÜN ORGANLARI:

Madde 10 — Kulübün organları şunlardır:

a) Genel kurul.

b) Yönetim kurulu.

c) Denetleme kurulu.

d) Disiplin kurulu.

Madde 11 — Umumî oy, Genel Kurul: Kulübün bütün işlerinde, üyeler oylarını genel kurulda ya doğrudan doğruya veya vekâleten kullanırlar. Her üyenin yalnız bir oyu vardır Her üye aynı zamanda bir tek üyeye vekâlet edebilir. Üyeler kendilerini ilgilendiren bir meselenin görüşmesnde ne kendlerine ve nede müvekkilleri adına rey veremiyecekleri gibi, bir vekil üye müvekkilin ilgilendiren bir meselenin görüşülmesinde sadece kendi şahsi oyunu kullanabilir

Genel Kurulun Görevleri:

Madde 12 — Genel kurulun görevleri şunlardır:

a) Bilânço, netice hesapları ve iş faaliyet programını incelemek, kabul veya red etmek.

b) Kulübün müteakip sene çalışma programını tesbit etmek

c) Yönetim kurulu ve denetleme kurulu raporlarını, teklifleri ni incelemek, kabul veya red etmek ve teklifleri hakkında karar vermek.

d) Yönetim kurulunun görev ve salâhiyetlerini tesbit etmek.

e) Yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruluna üye seçmek, işten el çektirmek ve ibra etmek.

f) Memur ve müstahdem kadrolarını ve masraf bütçesini tesbit etmek.

g) Kulüb yönetmeliğinde değişiklik yapmak.

h) Kulübün bedeni ve fikri çalışmalarını tayin ve tesbit etmek, üzere hazırlanacak talimatnameyi kabul ve tasdik etmek.

i) Gayrimenkul satın almak, yaptırmak, satmak ve ipotek etmek hususunda karar vermek veya yönetim kuruluna salâhiyet vermek.

j) Kulübün feshine karar vermek.

Genel Kurul Şekilleri:

Madde 13 — Genel kurul iki şekilde toplanır:

a) Adi Genel kurul toplantısı

b) Fevkalâde genel kurul toplantısı.

Adi Genel Kurul Toplantısı:

Madde 14 — Adi Genel kurul toplantısı, her sene Ocak ayı içinde Yönetim kurulunun çağrısı ile toplanır. Yönetim kurulu tarafından. toplantı tarihi on beş gün evvel bildirilir. Toplantıya çağırı tarihinden bir hafta evvel, üyelerin onda biri tarafından yönetim kuruluna yapılacak tekliflerin; toplantı gündemine ilâvesi mecburidir.

Umumiyetle gündem, toplantıya çağıran organ tarafından tesbit edilir. Bu genel kurul toplantısı, Yönetim kurulu başkanı veya vekili açar. Bundan sonra genel kurul tarafından, toplantının daresi için: Bir başkan, bir Bşk. vekili ve iki kâtip seçilir.

Fevkalâde Genel Kurul Toplantısı:

Madde 15 — Adi genel kurul toplantısı, yönetim kurulu, denetleme kurulu veya kulüb üyelerinin onda birinin beraberce ve yazılı dilekleri üzerine yapılacak toplantılara (Fevkalâde toplantı) denir. Denetleme kurulunun veya üyelerinin isteği üzerine, müracaat tarihinden itibaren onbeş gün içinde bu toplantıyı yapmaya Yönetim kurulu mecburdur. Bu müddet içinde; yönetim kurulu toplantıyı yapmadığı takdirde, denetleme kurulu toplantıyı yapmak mecburiyetindedir.

Çağırılar:

Madde 16 — Her iki şekildeki kongreler için, çağırılan üyelerin en kolay ve sağlam haber alabilmelerini temin için; ilânların gazete ile veya en emin ilân vasıtalarıyla yapılması elzemdir Bu ilânların; toplantıdan en az onbeş gün evvel yapılması ve bunda toplantının yeri, gün ve saatini ve aynı zamanda gündemin bildirilmesi vilâyet makamının ve Beden Terbiyesi Bölge müdürlüğünün de keyfiyetten haberdar edilmesi lâzımdır.

Görüşme ve Karar Nisabı:

Madde: 17 — Genel kurul toplantılarında görüşme, çağırı tarihindeki üye, üye adedinin en az üçte birinin şahsen veya temsile hazır bulunmaları ile yapılabilir. Toplantıda nisab temin edilmediği takdirde, onbeş gün zarfında yapılacak ikinci bir toplantı için; yeniden bir ilân yapılır. Bu toplantıda hazır bulunan üye adedi ne olursa olsun, birinci toplantıya ait nisab aranmaksızın, gündem görüşülüp karara bağlanır.

Toplantıda kararlar, ekseriyetl verilir. Kararların denkliği halinde; kongre başkanının bulunduğu tarafın oyu muteber olur. Kulübün feshinin görüşülmesi için, üyelerin en az yarısının toplantıda bulunması ve mevcudun; üçte ikisinin oyu elzemdir

Gündem :

Madde 18 — Adi genel kurul toplantıları için gündem:

a) Yönetim kurulu, Denetleme kurulu raporlarının okunması.

b) Bilânçonun ve envanterin incelenmesi, Yönetim kurulu ve denetleme kurulunun ibrası.

c) Yönetim kurulu ve denetleme kurulu ile disiplin kurulunun seçilmesi hususarı ile yönetim kurulu tarafından lüzum görülecek ve denetleme kurulu veya 10-1 tarafından talep edilen hususlar konur. Gündemde yazılı olmayan mevzular görüşülmez. Cemiyetler Kanununun 21 ci maddesi hükümleri mahfuzdur.

Yönetim Kurulu Seçimi:

Madde 19 — Kulübün işleri, genel kurulca seçilecek yedi kişilik yönetim kurulu tarafından görülür. Bu heyetin yedi de yedek üyesi vardır.

a) Kulübün ilk yönetim kurulu kurucular tarafından seçilir.

(Devamı 4 üncü sayfada)

Et Ve Balık kurumu kombina Spor kulübü: Ana Nizamnamesi

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

b) Yönetim kurulu ve yedek üyeler, genel kurul tarafından gizli (veya alınacak karar'a azçok) oyla ve aldıkları oy adedi sırasına göre, bir sene için seçilirler. Oy miktarına göre; ilk yedisi yönetim kurulu ve mütebakisi, yedek 5 üye olurlar. Herhangi bir suretle yönetim kurulundan ayrılan üyenin yerine yedekler; aldıkları rey sırasıyla yönetim kuruluna dahil olurlar. Bir üyenin müteakip devrede seçilmesinde herhangi bir mahzur yoktur. Seçim neticeleri Beden Terbiyesi Genel Müdürlüğüne; Bölge Başkanlığına ve vilâyete bildirilir.

c) Yönetim kurulu: Bir başkan, bir Bsk. vekili, bir genel sekreter, bir genel kaptan; bir muhasebeci, bir idare âmiri ve bir veznedar seçer.

d) Kulübün Genel Başkanlığını kombine müdürü genel başkvekilliğini de kombina müdür muavi deruhte kılar.

Genel başkan veya vekili arzu ettikleri zaman yönetim ve disip'in kuruluna başkanlık edebilirler.

Genel başkan veya vekili, yönetim kurulunun müsbet çalışmadığını tesbit ettiği takdirde vazifesine son ve 25 inci madde gereğince, denetleme kuruluna resen vazife verebilir.

e) Kulübe üye olmıyanlar, birbirleriyle ve denetleme kurulu üyeleriyle dördüncü dereceye kadar hısım olanlar, denetleme kurulu veya disiplin kurulu üyesi olanlar hacir altında bulunanlar, kanunî ehliyetini kaybedenler, ağır hapis veya o derecede bir ceza ile mahkûm olanlar, sahtekârlık, dolandırıcılık veya hırsızlık suçlarıyla hüküm giyenler; idare organları kuruluna üye seçilemezler.

Yönetim Kurulunun Vazifeleri:

Madde: 20 — Yönetim kurulu üyelerinden:

a) Başkan, kulübün yönetim âmiri ve kulübü hariçe karşı temsil eden şahıstır. Yönetim kuruluna başkanlık eder. Yazıları ve mukaveleleri imza eder. Paraya müteallik evraka, muhasebeciyle birlikte imza koyar.

Masraflarda birinci derecede idare âmiridir. Salâhiyetlerden bazılarını vazife icabı dolayısıyle; diğer üyelere verebilir.

b) Bşk. yardımcısı, başkanın kendisine vereceği vazife ve salâhiyetler dahilinde onun yardımcısıdır. Başkanın yokluğunda, onun vazife ve salâhiyetlerinin tamamını yüklenir.

c) Genel Sekreter: Başkan ve yardımcısının bulunmadığı zaman, onlara vekâlet eder. Kulübün yazı işlerini fiilen idare eder. Paraya müteallik olmıyan bilcümle evrakın ve defterlerin ve intizamından mes'uldür. Yönetim kurulu toplantılarında sekreterliği deruhte eder, kararları numara altında deftere kaydeder.

Sicil defterlerini kongre zabıtlarını intizamla düzenler ve yürütür. Başkanın alacağı salâhiyet dahilinde Beden Terbiyesi Genel Müdürlüğü ve bölge teşkilâtında ve hariçte kulübü temsil eder.

d) Genel Kaptan: Kulüpte mevcut spor harekâtının âmiridir. Faaliyete geçilen spor branşlarına ait kaptanları, Yönetim Kurulunun tasvibi ile tayin ve azleder. Spor branşlarındaki çalışmalara nezaret eder. Yönetim Kurulunun ve antrenörlerin muvafakatiyle resmî ve hususî spor temaslarını kabul ve icra eder.

e) Muhasip: Muhasebe defterlerini ve üye taahhüt defterini tutar. Kulübün muhasebesini tanzim eder.

Varidat ve sarfiyatına ve üye aidatlarına ait defterleri tutar. Tediye ve tahsile müteallik yazışmaları imza eder. Muhasibin imzası olmadan, tediye yapılmaz. Kulübün varidatının muhafazası ile vazifelidir. Tediye ve tahsili makbuzlarla yapılır. Faturası mümkün olmıyan sarfiyatlar için, yönetim kurulunun kararını istihsal eder. Yanında bulundurabileceği para miktarı yönetim kurulunca tesbit ve mütebakisi bankalarda ve kombina kasasında muhafaza edilir Kasa defterini tutar.

f) İdare âmiri: Kulübe ait bütün eşyanın muhafazası ile kulüp binasının intizamı ve tertibinden mes'uldür. Kulübe ait demirbaş ve eşyalar kendisine teslim edilir. Vazifesinin ifası zamanında yönetim kurulunun tasvibi ile, yardımcı müstahdem kullanılabilir. Demirbaş veya mi'atlı eşyalara ait dfeteri tutar. Kullanılmıyacak hale gelen eşyaların terkini için; yönetim kuruluna teklifte bulunur. Maçlar ve müsabakalar için. lüzumlu eşyayı kısım kaptanlaına teslim veya eksiksiz tesellümü temin eder. Eşyanın tamir ve temizlenmesi işlerini düzenler: müsabakalara ait masraflar: İdare âmiri eliyle yapılır. İcabederse bu maksatla kendisine avans verilir.

g) Veznedar: Tahsilât ve tediyat işlerinde muhasibin yardımcısıdır.

Yönltim Kurulunun Toplantı ve Kararları:

Madde: 21 — Yönetim kurulunun başkanı, veya bulunmadığı zaman yardımcısının reisliğinde ve kurulca kararlaştırılarak veya lüzum görülecek zamanlarda toplanır. Mazeretsiz olarak birbiri ardına beş toplantıya katılmıyan kulüp idare heyeti üyesi otomatikman istifa etmiş sayılır. Kurulun en az on beş günde bir defa toplantısı şarttır.

Bu yönetmelikte genel kurula ait bulunduğu açıkça yazılı işler genel kurul tarafından verilen kararla ve kurulun kullandığı ve kullanacağı salâhiyetler dışındaki hususlar; yönetim kurulu tarafından yapılır. Yönltim kurulu toplantılarında, karar alınmak için; en az dört üyenin mevcudiyeti şarttır. Kararlar ekseriyetle alınır. Eşitlik halinde başkanın bulunduğu tarafın oyu muteber sayılır. Kararlar, sahifeleri mühürlü ve sıra numaraları yazılı karar defterlerine; tarih ve karar numarası tahtında kaydedilerek. mevcut üyeler tarafından imzalanır. Karara aykırı fikirde olan veya şarta muallak karara iştirak edenler; esbabı mucibesini kararın altına yazarak imza ederler. Üyeler muhalefet ve istinkâf ettikleri kararın ehemmiyet ve kulübün haysiyetine tesir derecesine göre; keyfiyeti denetleme kuruluna da yazı ile bildirmeğe mecburdurlar.

Yönetim kurulu üyerei, şahsî menfaatlerini ilgilendiren hususların görüşülmesinde kurula katılamaz ve karara iştirak edemezler. Keyfiyeti derhal öynetim kuruluna bildirerek, durumu zapta yazdırmağa ve toplantıya muvakkat ve daimî terketmeğe mecburdurlar.

Yönetim kurulu üyeleri, kurul toplantısındaki görüşmeler anında; kararlar hakkında genel kurula ve resmen sorulmaları halinde; denetleme kurulundan ve genel başkandan gayrisine bilgi vermezler.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu:

Madde: 22 — Yönetim kurulu toplu olarak, veya münferiden kanun, yönetmenlik veya mukavelelerle genel kurul kararları çerçevesi içinde, kulübün işlerinin iyi görülmesinden kayıtlarının doğruluğundan kulübün kıymetlerini, mallarının ve eşyasının istenildiği şekilde kullanılmasından ve muhafazasından genel kurula karşı sorumludurlar. Genel kurul sorumluluğu görülen üyeleri vazifesinden uzaklaştırarak, yerlerine yedek üyeleri getirebileceği gibi, yenilerini de seçebilir. Aleyhlerinde kanunî takibata da girişebilir.

Üyelikten Çekilme:

Madde: 23 — Yönetim kurulu üyeleri: Her zaman vazifelerinden çekilme hakkını haizdirler: Bu takdirde yerine yedeklerden sırayla olan yönetim kuruluna dahil olur. Gerek çekilme yoluyla ve gerek herhangi bir başka bir sebeple yönetim kurulundan ayrılan üyenin iş gördüğü zamanla ilgili sorumluluğu, mensup bulunduğu kurulun, faaliyet devresi sonuna kadar devam eder. Ancak. üye, genel kurul kararı ile işinden uzaklaştırılır veya hakkında takibata geçilmiş bulunulursa, takibatın neticelenmesine kadar sorumluluğu devam eder.

Denetleme Kurulu, Vazife ve Sorumlulukları:

Madde: 24 — Kulübün işlerini ve desaplarını devamlı surette denetlemeğe kontrol etmek üzere, genel kurul tarafından gizli oyla üyeler arasından bir yıl için için üç asîl, üç yedek olmak üzere denetleme kurulu üyeleri aldıkları oy sırasına göre tesbit edilir.

Müddetini bitiren denetleme kurulu üyelerinin tekrar seçilmelerinde mahzur yoktur. Kuruluştaki denetleme kurulu, kurucular tarafından kendi aralarından seçilir. 21 inci maddenin (c) fıkrasında belirtilen vasıfta olanlarla yönetim kurulu üyesi olup da henüz ibra edilmeyenler; denetleme kuruluna da seçilemezler. Denetçiler, kulübün bütün işlerini ve hesaplarını genel kurul adına incelemeğe yetkilidirler. Denetleme vazifelerini kolayca ifa için, aralarında iş bölümü yaparlar. Bu hususu yönetim kuruluna da bildirirler. Yüklendikleri vazifeleri haricinde, kulübün işlerinin murakabesi ancak toplu halde yapılabilir. Denetçiler gerek toplu olarak veya münferiden yönetim kurulu toplantılarında oy hakları olmamak üzere bulunabilecekleri gibi, vazifeleri cümlesinden olarak defter ve dosyaları üç günden fazla yanlarında tutmamak şartiyle kontrol edebilirler.

Kulüp idaresinde herhangi bir yolsuzluk gördükleri takdirde, işin ehemmiyetine göre: keyfiyeti yönetim kuruluna bildirmeğe veya genel kurulu toplantıya çağırarak keyfiyeti genel kurula arzedip: lüzumlu kararı istihsale salâhiyetlidirler.

Denetçiler, devre sonunda kulübün idaresi ve blânço raporu hakkındaki görüşlerini bir raporla genel kurula bildirirler.

Yönetim kurulu toplu olarak; vezifesinden uzaklaştığı ve uzaklaştırdığı ve yerine geçecek üyeler bulunmadığı takdirde, denetleme kurulu genel kurulu derhal toplantıya çağırmakla beraber yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar bu kurulun vazifelerini deruhte eder. Denetleme kurulu üyeleri de istedikleri zaman vazifelerini deruhte eder Denetleme kurulu üyeleri de istedikleri zaman vazifelerinden istifa hakkına haizdirler. Bu dirde, yerine yedeklerden sırada olan girer. İstifa eden üyenin sorumluluğu devre sonuna kadar devam eder

Disiplin Kurulu:

Madde: 25 — Genel kurul tarafından her faaliyet devresi için: üçü asîl, 2 si yedek olmak üzere beş kişilik disiplin kurulu seçilir. Asîl ve yedek üyelerin aldıkları oy sırasına göre vazife alırlar. Bu kurul, yönetim kurulu tarafından kendilerine havale edilen ve kulübün zararına hareket eden veya manevî şahsiyetine zarar getiren kulüp üyelerinin suçlarına göre. kanunlara, bu nizamname hükümlerine örf, âdet ve teamüllere göre ceza verir. Kurul kararları derhal infaz edilir. Karara umumî heyet de itiraz edilir. Kurul karara varmak için: yönetim kurulu ve kulüp üyelerinin şifahî veya tahrirî ifadelerine ve fikirlerine müracaat edebilir.

Kurul. kuruluşta: Disiplin kurulu kurucular tarafından seçilir...

BÖLÜM : — IV —

MALİ HÜKÜMLER :

Madde: 26 — Kurum mensuplarından her ay aldığı paradan (50) kuruş kesmek şartiyle bu sosyal topluluğa personelin alâka duymasını sağlıyarak ufak bir gelir temin eder.

a) Kulübe aza olmak isteyen kurum mensubu br kimse, (5) lira giriş aidatı vererek her ay (150) kuruştan az olmamak ve (10) lirayı geçmemek üzere aylık aidat verir.

b) Saha hasılâtından veya spor temaslarından temin edilen paralar.

c) RResmî ve hususî müesseseler veya eşhas tarafından yapılacak yardımlar.

d) 32 nci madde gereğince kulüp tarafından tertip enecek konser, müsamere, balo, garden parti, kamp gibi teşebbüslerden elde edilecek kazançlar.

e) Neşryattan kulüp veya namına tertiplenecek piyangolardan elde edilecek gelirler.

Kulübün Sarfiyatı:

Madde: 27 — Kulübün sarfiyatı, yönetim kurulu kararı ile yapılır. İdare âmiri, yönetim kurulu başkanı ilmadığı zamanlarda; Bşk. yardımcısı yönetim kurulunun uygun göreceği bazı masrafların görülmesi için, yönetim kurulu üyeerine veya takım kaptanlarına, mahsubu yapılmak üzere avans verilebileceği gibi, acele hallerde ve kararı blâhare yönetim kurulu başkanı (200) lraya kadar sarfiyat yapabilir.

MÜKAFAT:

Madde: 28 — Kulübün, dolayısiyle sporun inkişaf ve yükselmesine fevkalâde gayret ve başarı görülen fahrî ve faal üyeler, yönetim kurulu kararı ile takdirname, madalya veya buna mümasil manevî kıymeti maddî0 kıymetinden çok değerde bir şeyle taltif edilir.

TECZİYE:

Madde: 29 — Kulübün maddî ve manevî zararını intaç edecek kulüp mensuplarına derece sırasına göre:

a) İhtar.

b) Tekdir.

c) Altı aya kadar spor temaslarından men.

d) Muvakkat ihraç.

Kulüpten çıkarmaç cezalarıyla tceziye edilebilir. Bu cezalardan ilk üçünü yönetim kurulu da verebilir. Yönetim kurulunun vereceği cezalar, disiplin kurulundan itiraz edilebilir. Disiplin kuruu bu kararı bozduğu akdırde, durum, yönetim ve denetleme kurulundan müteşekkil kurulda yeniden incelenir. Bu kurul kararında ısrar ettiği takdirde; nihaî kararı genel kurul verir. Yönetim kurulunun suçun mahiyetine göre, keyfiyeti disiplin kuruluna da bir yazıyla bildirerek üyenin cezalandırılmasını isteyebilir.

BÖLÜM : — V —

Müteferrik hükümler:

Made: 30 — Spor kongrelerine, müesseseler; içtimaların davetlerine gönderilecek murahhaslar ve spor temaslarında takımların başında gidecek idareciler, yönetim kurulunca ve acele hallerde; genel kaptan veya vekili tarafından intihap edilebilir. Bunların yönetim kurulu üyesi olması şart değildir

Madde: 31 — Sporcuların ve kulüp üyelerinin rudî ve bedenî inkişaflarını veya dinlenmelerini temin maksadiyle; lüzumu halinde kanunî formalitelerine riayet şartiyle konferanslar, temsiller, tip edebileceği gibi, dinlengarden parti ve balolar terme kampları da yapılabilir. Mecmua ve risaleler neşredebilir.

Madde: 32 — Kulübün kuruluş gününü tesit etmek için; her sene muhtelif spor temasları ve çeşitli eğlenceler tertip edilir. Bu gün kulübün kuruluş günü olan ( ) olarak tesbit edilmiştir.

Madde: 33 — Kulübün faal üyeleri, ancak yönetim kurulunun müsaadesiyle, başka kulüpler namına hususi müsabakalara iştirak edebilir.

Madde: 34 — Et ve Balık Kurumunun: İstanbul haricindeki teşkitâtında kurulmuş ve kurulacak spor kulüplerinin faal üyeleri, bu kulübün faal üyeleiryle birlikte resmî olmıyan müsabakalara; bu kulüp namına iştirak edebilirler.

Madde: 35 — Her ne suretle olursa olsun; kulüpten ayrılan ve çıkarılan üyeler, kulüpten hiçbir hak talebinbulunamazlar. Bunlar: varsa, hüviyet varakalarını ve kulübe ait eşyaları teslim etmeğe mecburdurlar.

Madde: 36 — Kulübün feshi halinde, menkul ve gayri menkul eşyaların durumu; umumi heyetçe tesbit edilecek bir cemiyete devredilir.

Madde: 37 — Kulübün; 26/12/1960 Pazartesi tarihinde vâki genel kurul toplantısında, bu statünün ittifakla kabulünden sonra, kulübün organları tesbit edilmiştir.

MADEN - İŞ'in yeni Şb. si Eskişehir 'de açıldı

Türkiye Maden — İş sendikası 21 numaralı Eskişehir Bölge merkez şubesi, Mihalıççıkta açıldı. Krom madeninin 400 küsur işçisi 10 gün içerisinde sendikanın arabası ile Mihalıççıka giden sendika müfettişleri Adnan Arkın ile İhsan Özdemir işçilerin dilekleriyle yakından alâkadar olarak isteklerini tesbit etmişler bilâhare müessese idarecileri ile temas etmişlerdi.

Sendika bu madende de, diğer yerlerde olduğu gibi iyi bir anlayış havası içerisinde kurulacak münasebetlerin ,bir kollektif akde bağlanmasına çalışacaktır. Bu takdirde bütün işçi talepleri bu sistem içerisinde kanunen halledilmiş olrak ve taraflar her yerde olduğu gibi memnun olacaklardır.

Yapılan ilk temas neticesinde elde edilen intibaa göre, müessesenin Kollektif akit mevzuunda hüsniniyet ve anlayış göstereceği zannedilmektedir.

Önümüzdeki günlerde sendika merkezi, şirket merkezi ile temas ederek Akit mevzuunda iyi bir münasebet tesisine çalışacaktır.

Şube kurucusu heyeti şu isimlerden teşekkül etmiştir. Hilmi Ergun Kaynarca (Başkan), Mehmet İrfan Koşak (Başkan V.) Ali Osman Yerlice (Sekreter) Mehmet Cavit Şarman (Muhasip), Abdullah Ayan (Veznedar Azaları İbrahim Süpür, Necip Tunalı, Hasan Öztürk Cavit Tarhan, Yusuf Ziya Kaşak, Mehmet Kaya. Kuruculara başarılar dileriz.

Hisarcıkta baskı

Türkiye Maden — İş sendikasının Hisarcık şubesi; Etibank Kolemanit madeni işletmesinden son zamanda şikâyet etmektedir. Şubenin müracaatından anlaşıldığına göre, müessese işçiler arasında sendika aleyhine baskı yapmaktadır. Hatta aidatlar muhasebece kesilmekte iken bundan da vazgeçilmiştir.

Sendika genel merkezi işletme ile temas halindedir. Netice alınamadığı takdirde, durum Sanayi Vekâletine intikal ettirilecektir..

İzmir şubesinde faaliyet arttı

Türkiye Maden — İş sendikasının İzmir Bölge Merkez şubesi son kongresinden sonra başarılı bir yola girmiştir. Başta şube başkanı İsmet Demiruluç olmak üzere, diğer bütün idarecilerden üyeler memnundur. Şube asgarî ücret üzerinde çalışmaktadır.

Tire linyitlerini, sendika bünyesine bağlamış, müessese ile sendika arasında çok iyi bir münasebet kurulmuştur. Bu işyeri işçiler işçiler müesseseden çok memnun olmakla beraber, sigortadan şikâyetçidirler. Nafia işçilerde sendikaya girmiş bulunmaktadırlar. Enerjik vegenç idarecilere tuttukları aydın yolda başarılar diler, daha büyük faaliyetlerini bekleriz..

İnşaatlara başlanıyor

Maden — İş yapı kooperatifi inşaatlara başlamak üzeredir. Rami inşaatının projesi hazırlanmaktadır. Diğer taraftan kooperatif, Bakırköy tarafında da inşaata karar vermiştir. Bu münasebetle arsa için Merter sitesi ile temasa geçilmiş bulunmaktadır. Bu ay içerisinde koy reya kadar yapılacak hazırlık kongreye sunulacak ve kongrede kesin karara bağlanacaktır.

Bu duruma göre en geç 2—3 ay içerisinde inşaatlar başlamış olacak ve yeni yılda evler ortaklara tevzi edilebilecektir.

ZAYİ — 2413 No. lu at arabamın trafik ve sicil cüzdanları zayi olmuştur.

Hüseyin Zengin

MADEN — İŞ

Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası Adına Sahibi ve Yazı İşleri Md.

KEMAL TÜRKLER

Teknik Sekreter

ORHAN TAŞAN

İdarehane: İst. Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi

TELEFON : 27 21 39

Basıldığı Yer: Türk Ticaret Postası